

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

«09» март 2021й. № 140

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«09» марта 2021г.

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, применяющих тарифную систему оплаты труда, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 22 июня 2020г. №711

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона от 14.11.2002г. №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», и в целях регулирования условий оплаты труда руководителей,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, применяющих тарифную систему оплаты труда, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 22 июня 2020г. № 711 следующие изменения:

1.1. в пункте 2.3 предложение: «Для Руководителей организаций городского электрического транспорта группа по оплате труда устанавливается в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих предприятий городского электрического транспорта РД-03112178-1083-01, утвержденным Министерством транспорта РФ 21 декабря 2011 г.» исключить.

1.2. пункт 3.1. дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«- вознаграждение по итогам работы за год;

- доплата от выручки, полученной от рекламной деятельности организаций, осуществляющих деятельность в области телевизионного вещания;

- надбавка за квалификационную категорию.».

1.3. абзац второй пункта 3.7. изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком на один год.».

1.4. абзац первый пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Руководителю организации при наличии государственных наград (в том числе звания), ученой степени, в соответствии с основным видом деятельности организации устанавливается надбавка в размере 10% должностного оклада (независимо от количества наград, ученых степеней).».

1.5. пункт 3.9.6. исключить.

1.6. абзац четвертый пункта 3.15. изложить в следующей редакции:

«- к одному профессиональному празднику - 1-го должностного оклада;».

1.7. пункт 3.16. изложить в следующей редакции:

«3.16. Решение о выплате единовременной премии принимается курирующим заместителем главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на основании служебной записки, подготовленной организацией.».

1.8. Раздел 3 дополнить пунктами 3.17.-3.19. следующего содержания:

«3.17. Выплачивается вознаграждение по итогам работы за год руководителям прибыльно работающих муниципальных унитарных предприятий, которое составляет 5% от прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей, отчислений в бюджет городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Размер вознаграждения по итогам работы за год не должен превышать месячного фонда оплаты труда.

3.18. Для Руководителей организаций, осуществляющих деятельность в области телевизионного вещания, устанавливается ежемесячная доплата руководителю в размере 2% от выручки, полученной от рекламной деятельности.

3.19. Руководителям организаций здравоохранения устанавливается надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

Квалификационная категория	Надбавка, %
Вторая	8
Первая	15

Высшая	23
--------	----

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о ее присвоении.»

1.9. Абзац четвертый пункта 5.2. изложить в следующей редакции: «смертью супруга, супруги, родителей, детей - в размере 5000 рублей (при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство).»

2. В приложение № 1 к Положению об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, применяющих тарифную систему оплаты труда внести следующие изменения:

2.1. раздел «Общепромышленные показатели» изложить в следующей редакции:

«

№ пп	Показатель	Значение показателя	Оценка, балл
Общепромышленные показатели			
1	Выполнение плановых показателей Программы деятельности муниципального унитарного предприятия		
1.1	Объем выручки от реализации продукции, работ, услуг	Выполнено	5
		Не выполнено	0
1.2	Полная себестоимость реализованной продукции, работ, услуг	Выполнено	5
		Не выполнено	0
1.3	Чистая прибыль (убыток)	Прибыль	5
		Убыток	0
2	Отчисления от чистой прибыли	Своевременно	5
		Несвоевременно	0
3	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Не имеется	5
		Имеется	0
4	Наличие просроченной дебиторской задолженности	Не имеется	5
		Имеется	0
5	Наличие просроченной задолженности по заработной плате	Не имеется	5
		Имеется	0

№ пп	Показатель	Значение показателя	Оценка, балл
6	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, установленного постановлением Администрации ГО г.Уфа РБ от 08.08.2019г.№1229	Соблюдается	5
		Не соблюдается	0
7	Отсутствие привлечения руководителя к административной ответственности контрольно-надзорными органами в связи с нарушением законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
8	Выручка учреждения от приносящей доход деятельности	Увеличение	5
		Сохранение на уровне	3
		Снижение	0
9	Снижение затрат учреждения	Снижение	5
		Сохранение на уровне	3
		Увеличение	0
10	Соблюдение сроков предоставления муниципальных услуг	Не соблюдены	0
		Соблюдены	5

»

2.2. Раздел «Ресурсоснабжающие организации» изложить с следующей редакции:

«

Ресурсоснабжающая организация (МУП УИС)			
1	Уменьшение потерь тепловой энергии в сетях теплоснабжения	Уменьшение	5
		Увеличение	0
2	Уменьшение износа сетей теплоснабжения	Снижение процента износа	5
		Сохранение на уровне	3
		Увеличение процента износа	0

«

2.3. Раздел «Прочие отрасли экономики (МБУ ИД «Уфа», МКУ «Управление наружной рекламы и информации» г.Уфы, МУП ПЦ «Вся

Уфа», МКУ «ЦОиПКП», МБУ ЦГД г.Уфы, МУП «СпецЦентрЗащита» г.Уфы») дополнить пунктом следующего содержания:

«

15	Выполнение плана по поступлению доходов за размещение рекламных конструкций и НТО на территории ГО г.Уфа РБ	Увеличение	5
		Сохранение на уровне	3
		Снижение	0
16	Количество высокотехнологичных рекламных конструкций и конструкций, совмещенных с элементами благоустройства на территории ГО г.Уфа РБ	До 10% от общего числа рекламных конструкций	0
		До 30% от общего числа рекламных конструкций	3
		Свыше 30% от общего числа рекламных конструкций	5

»

3. Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, применяющих тарифную систему оплаты труда, изложив в редакции, согласно приложению.

4. Управлению кадрового обеспечения и муниципальной службы городского округа город Уфа Республики Башкортостан внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2021 года.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Фадеева Н.С.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



С.Н.Греков

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 140 « 09 » 03. 2021г.

Приложение №2
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных
предприятий, муниципальных учреждений
городского округа город Уфа Республики
Башкортостан, применяющих тарифную
систему оплаты труда
от « » _____ года №

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
_____/_____/_____
« » _____ 20 г.

Оценочный лист
на выплату квартальной премии руководителю
МУП (МБУ) _____
за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, 20__ год.
(выбрать нужное)

Экономические показатели						
№ п/п	Показатели премирования	План на отчетный период, тыс. руб.	Факт за отчетный период, тыс. руб.	Изменение показателя, тыс. руб.	Темп роста, %	Кол-во баллов
1	Выполнение плановых показателей Программы деятельности муниципального унитарного предприятия					
1.1	Объем выручки от реализации продукции, работ, услуг					
1.2	Полная себестоимость реализованной продукции, работ, услуг					
1.3	Чистая прибыль (убыток)					

№ п/п	Показатели премирования	Факт за отчетный период, тыс. руб.	Кол-во баллов
2	Отчисления от чистой прибыли		
3	Наличие (отсутствие) просроченной кредиторской задолженности		
4	Наличие (отсутствие) просроченной дебиторской задолженности		
5	Наличие (отсутствие) просроченной задолженности по заработной плате		
6	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, установленного постановлением Администрации ГО г.Уфа РБ от 08.08.2019г.№1229		
	Соотношение установленное постановлением		
	- руководитель		
	- заместители руководителя		
	- главный бухгалтер		
	Фактическое соотношение за отчетный период		
	- руководитель		
	- заместители руководителя		
	- главный бухгалтер		
7	Отсутствие (наличие) привлечения руководителя к административной ответственности контрольно-надзорными органами в связи с нарушением законодательства		
8	Выручка учреждения от приносящей доход деятельности		
9	Снижение затрат учреждения		
10	Соблюдение сроков предоставления муниципальных услуг		

Отраслевые показатели *						
№ п/п	Показатели премирования	Факт за отчетный период, тыс.руб.	Факт за аналогичный период прошлого года, тыс.руб.	Изменение показателя, тыс.руб.	Темп роста в %, к аналогичному периоду прошлого года	Кол-во баллов

*Приложить подтверждающие документы (отчеты, расчеты, обоснования, пояснительные записки)

№ п/п	Количество баллов	Согласованный размер премии, %	Примечание

Руководитель МУП (МБУ, МКУ) _____ Ф.И.О., телефон

Гл. бухгалтер МУП (МБУ, МКУ) _____ Ф.И.О., телефон

Согласовано:

Начальник Управления курирующего деятельность организации,

Начальник Управления по работе

с промышленными и муниципальными

предприятиями и тарифному регулированию _____ / _____ /

Управляющий делами
Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан



А.М. Бакиева